

План работы

городского методического объединения «Школа молодого педагога»

на 2019 – 2020 учебный год

Руководитель ГМО – Шаймарданова Л.Н., заведующий отделом содействия повышению качества образования МУ ДПО ИМЦ.

Цель: Создание организационно – методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современного образовательного учреждения. Организация сетевого взаимодействия образовательных учреждений в рамках муниципального проекта «Наставничество 2.0» для устранения дефицита профессиональных умений и навыков у молодых кадров.

№ п/п	Название мероприятия	Место проведения, дата	Ответственные
1.	Чествование молодых специалистов на августовской педагогической конференции.	Концертный зал Администрации Г.о. Подольск Август	Фролова Н.В.
2.	Круглый стол по знакомству, организации взаимодействия и определению кураторства наставников и молодых специалистов. Изучение методических рекомендаций: <ul style="list-style-type: none">• для наставников по работе с молодыми специалистами;• для молодых специалистов «Мой первый месяц в школе».	МУ ДПО ИМЦ Сентябрь	Соколова Э.Н.
3.	Встреча молодых специалистов с представителями Комитета по образованию, МУ ДПО ИМЦ и председателем городской организации профсоюза работников образования Г.о. Подольск по вопросам соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора учреждений, повышения квалификации и аттестации педагогических работников.	МУ ДПО ИМЦ Сентябрь	Михеева Е.Б,
4.	Инструктивное совещание с	МУ ДПО ИМЦ	Шаймарданова Л.Н.

	молодыми педагогами по изучению нормативных документов профессионального конкурса «Педагогический дебют»	Сентябрь	
5.	Организация и проведение профессионального конкурса «Педагогический дебют». Организация методического сопровождения участников	МУ ДПО ИМЦ ОУ Сентябрь – октябрь	Шаймарданова Л.Н.
6.	Распространение опыта школ-лидеров в рамках проекта «Наставничество 2.0.» подпроект «Открытые двери» с привлечением молодых педагогов	МОУ «Гимназия № 7» Октябрь	Шаймарданова Л.Н.
7.	Подпроект «Открытый урок от финалистов профессиональных конкурсов» в рамках проекта «Наставничество 2.0.». Посещение молодыми специалистами уроков. Участие в обсуждении.	МБОУ СОШ № 3 Октябрь	Салдушева З.Б.
8.	Распространение опыта школ-лидеров в рамках проекта «Наставничество 2.0.» подпроект «Открытые двери» с привлечением молодых педагогов	МБОУ «Гимназия имени Подольских курсантов» Ноябрь	Шаймарданова Л.Н.
9.	Участие молодых специалистов в работе Московского областного Форума молодых педагогов	МОУ СОШ 34 Декабрь	Шаймарданова Л.Н.
10.	Стажировка молодых специалистов в рамках предметной сессии для одаренных детей в рамках проекта «Наставничество 2.0» с компетентными тьюторами.	МУ ДЮОЦ «Мечта» Декабрь	Соколова Э.Н.
11.	Подпроект «Открытый урок от финалистов профессиональных конкурсов» в рамках	МОУ СОШ № 22 Февраль	Салдушева З.Б.

	проекта «Наставничество 2.0.» Посещение молодыми специалистами уроков. Участие в обсуждении.		
12.	Диссеминация опыта школ-лидеров в рамках проекта «Наставничество 2.0.» подпроект «Открытые двери» с привлечением молодых педагогов	МОУ «Гимназия № 4» Март	Шаймарданова Л.Н.
13.	Диссеминация опыта школ-лидеров в рамках проекта «Наставничество 2.0.» подпроект «Открытые двери» с привлечением молодых педагогов	МОУ СОШ № 32 Апрель	Шаймарданова Л.Н.
14.	Изучение молодыми специалистами опыта работы педагогов с высокими образовательными результатами образовательных учреждений Г.о. Подольск (посещение открытых уроков, мастер – классов, внеурочных занятий и участие в обсуждении).	ОУ В течение года	Шаймарданова Л.Н.
15.	Круглый стол по подведению итогов, выявлению проблем и определению задач на 2020 – 2021 учебный год.	МУ ДПО ИМЦ Май	Чумаченко Г.Н.